

<p>Принято: Общим собранием трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» Протокол № 6 « 03 » 09 2018г.</p>	<p>Согласовано: Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» _____/ Мущенко Т.Н./ Протокол № 7 « 20 » 09 2018г.</p>	<p>Утверждаю: Заведующий МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» Приказ № 8 « 03 » 09 2018г.</p>
---	--	--

Положение
о выплатах компенсационного характера
и порядок их установления для работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 17 «Сказка»

2018год.
г. Красный Сулин

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера и порядке их установления для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 "Сказка" (МБДОУ «Детский сад № 17 "Сказка" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.10.2010г. № 921н «О внесении изменения в порядок применения единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минобразования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2013г. № 222 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013 – 2018 гг.», постановлением Главы Администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. № 829 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений» Постановлением Главы администрации Красносулинского района от 08.08.2012г. №880 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений Красносулинского района», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 12.12.2012г №1360 « О внесении изменений в постановление Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 22.01.2013г. № 75 «О внесении изменений в протокол №7 к постановлению Главы администрации Красносулинского района от 30.12.2008г. №829», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 04.06.2013г. №645 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красносулинском районе», постановлением Главы администрации Красносулинского района от 10.06.2013г. № 690 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013-2018годы», постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2014 № 289 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219» » и регулирует порядок установления и выплат компенсационного характера в МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» (далее – МБДОУ), находящегося в ведении Управления образования Красносулинского района (далее – уполномоченный орган).

2. Положение включает в себя условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, которые устанавливаются в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

а) Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

б) Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

в) Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п./п.	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты К должностному окладу (процентов)
---------	---	--

1	2	3
	Педагогические работники – за ведение делопроизводства;	до 20
	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

1	2	3
---	---	---

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- доплата до минимального размера оплаты труда

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5. В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы – 5 %.